

Herzlich Willkommen

zum Online-Seminar

„Qualitätsentwicklung als Organisations-
entwicklungsprozess“

10.12.2021

Referentinnen: **Susanne Beckers**, Geschäftsleitung evang. Kitas Sonthofen, Bayern

Herzlich Willkommen!



Technischer Support:

030 390634660

Telefonische Einwahl:

030 92 10 64 57

PIN 77 760



Servicestelle Fachkräfteoffensive:

Moderation: Ulrike Bretschneider

Technische Betreuung: Tamara Breuer

Herzlich Willkommen

zum Online-Seminar

„Qualitätsentwicklung als Organisations-
entwicklungsprozess“

10.12.2021

Referentinnen: **Susanne Beckers**, Geschäftsleitung evang. Kitas Sonthofen, Bayern

Mood Meter

meeting-time.de

In Kooperation mit Sprintbetter

heiter	erfüllt	gelassen	ausgeglichen
unbekümmert	locker	bedachtsam	befriedigt
zufrieden	dankbar	ruhig	entspannt
gemütlich	angenehm	geruhsam	sanft

lebhaft	optimistisch	aufgeregt	begeistert
enthusiastisch	energetisch	inspiriert	aufgedreht
motiviert	überrascht	fokussiert	freundlich
freudig	glücklich	hoffnungsvoll	glücklich

traurig	alleine	müde	gelangweilt
deprimiert	erschöpft	teilnahmslos	fertig
pessimistisch	bekümmert	ausgelaugt	miserabel
entmutigt	aufgelöst	verausgabt	entfremdet

angespannt	nervös	unruhig	aufgewühlt
verärgert	besorgt	ängstlich	mulmig
frustriert	gestresst	irritiert	panisch
verblüfft	genervt	wütend	zornig





Vorstellung

Susanne Beckers, Geschäftsleitung evang. Kitas Sonthofen, Bayern

Konsultationskraft Fachkräfteoffensive

Referentin frühe math. Bildung

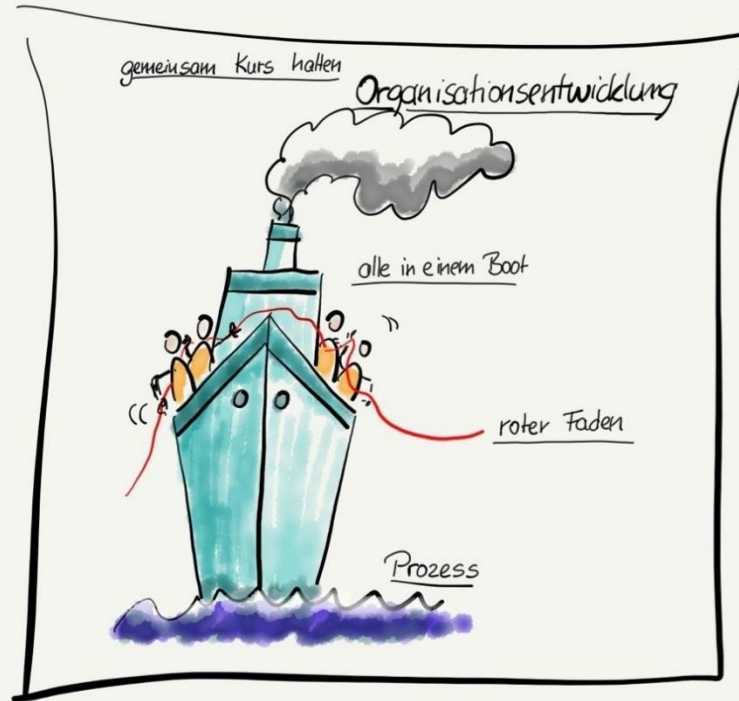
Queb-Coach in Ausbildung

Referentin für Organisationsentwicklung in Kitas: U.a. Visualisierung

Ablauf

1. Kurzer Rückblick auf Veranstaltung am 29.10.2021
2. Visualisierter Input
3. Gemeinsame Diskussion von Thesen zum Leben, Lernen und Arbeiten in Kitas

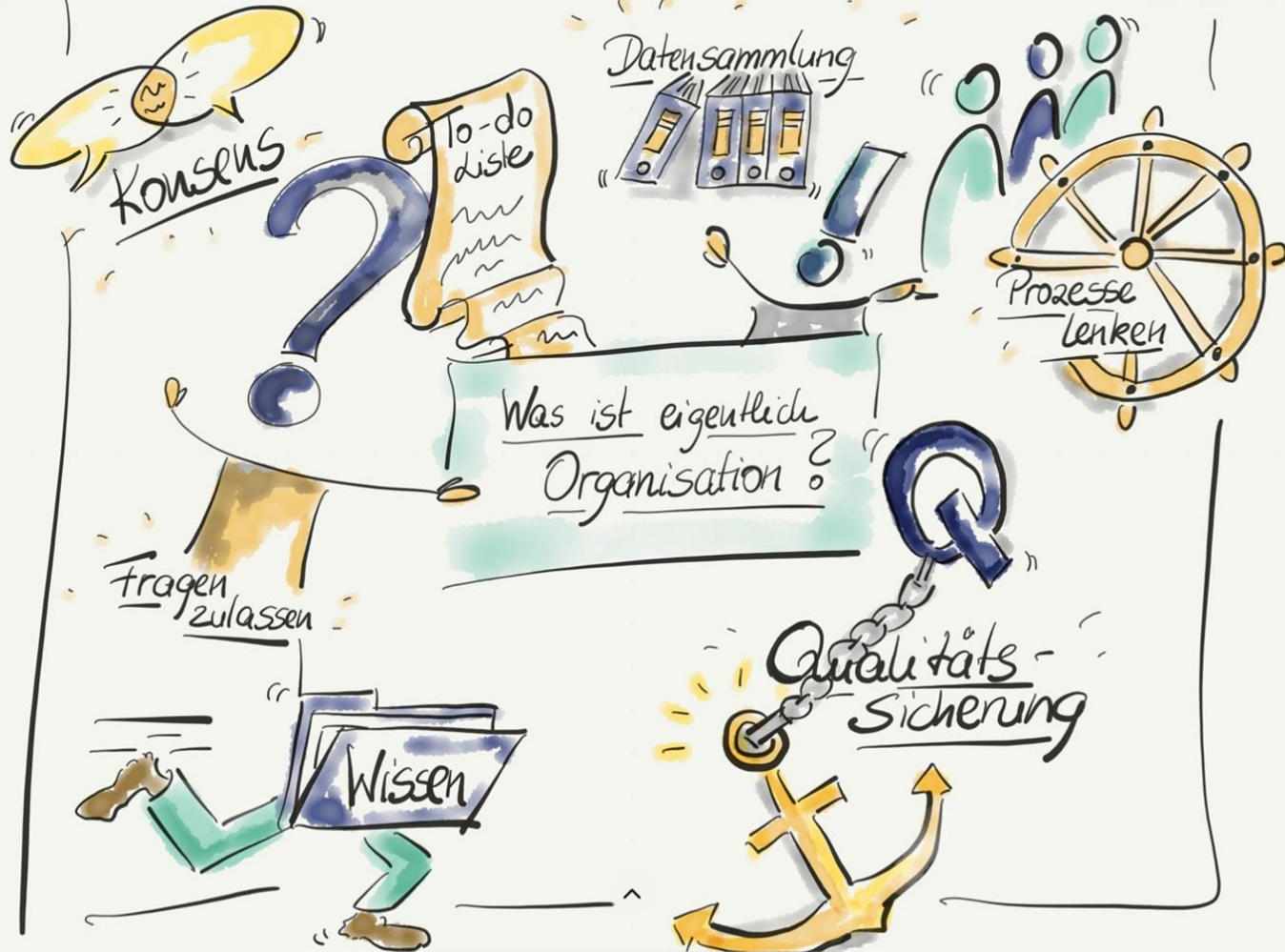
Bestandsaufnahme am 29.10.2021



Was verstehen Sie unter Organisationsentwicklung?
Welche Ideen verbinden Sie damit?

x

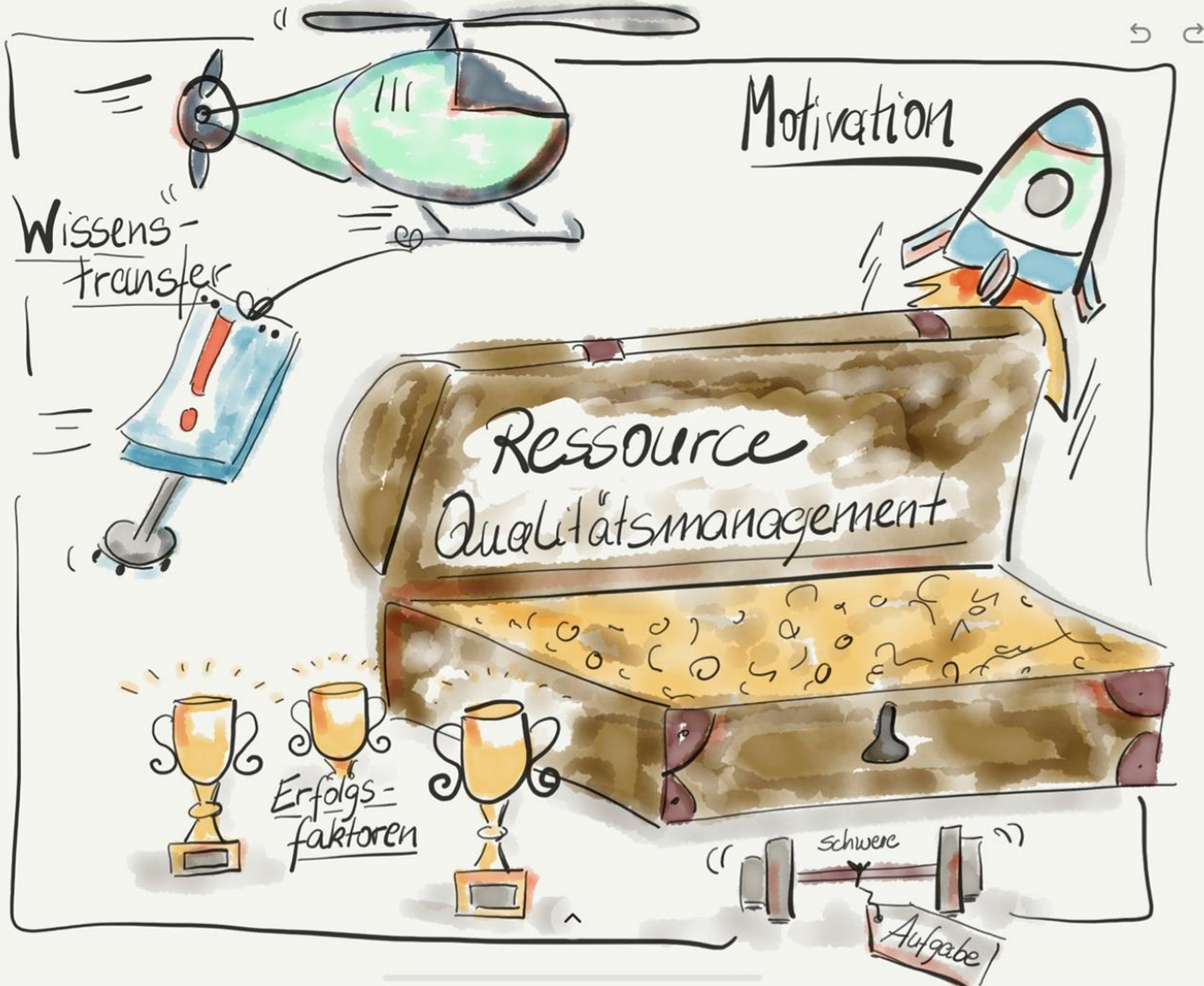
0 5 2

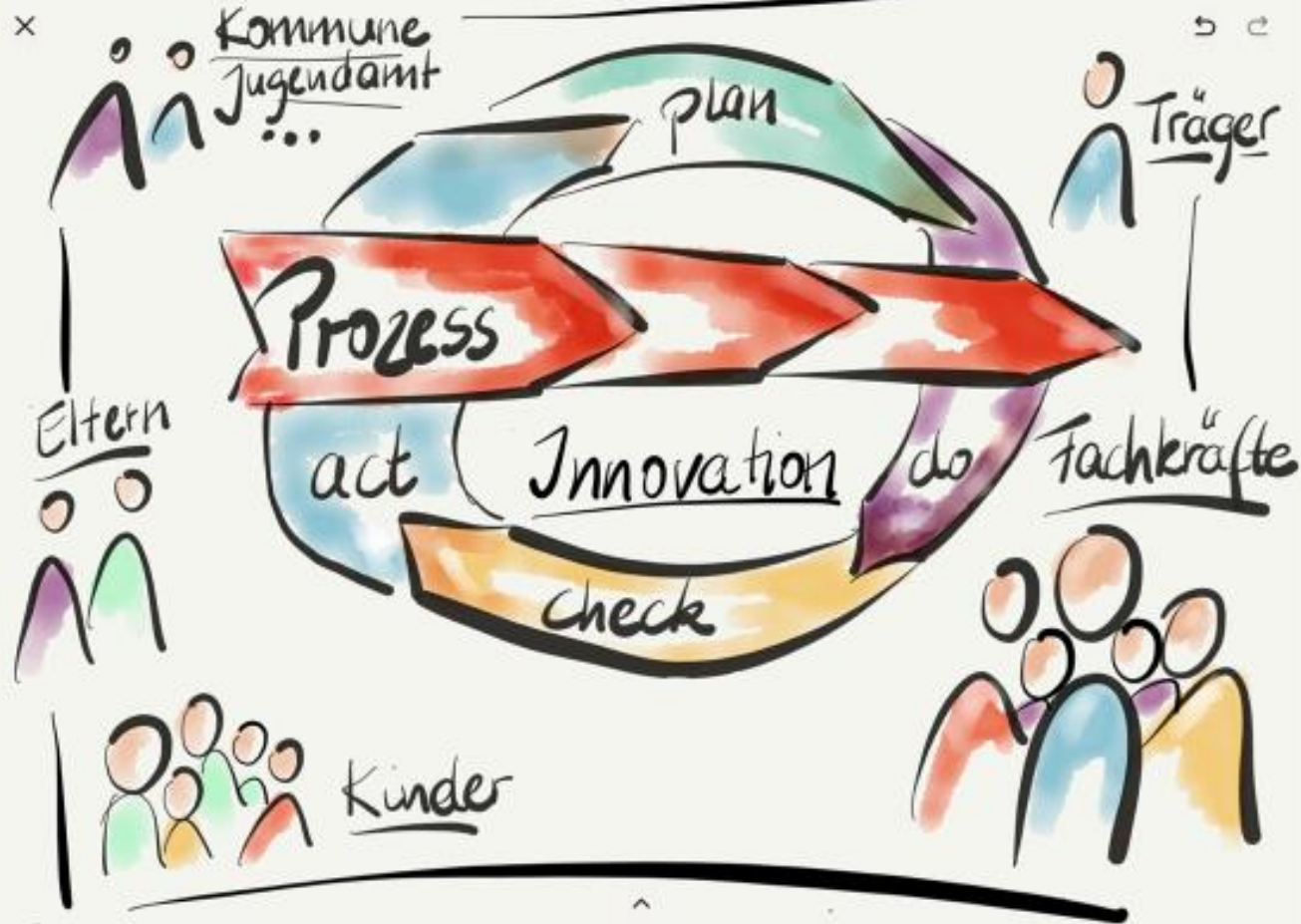


x

(

) e

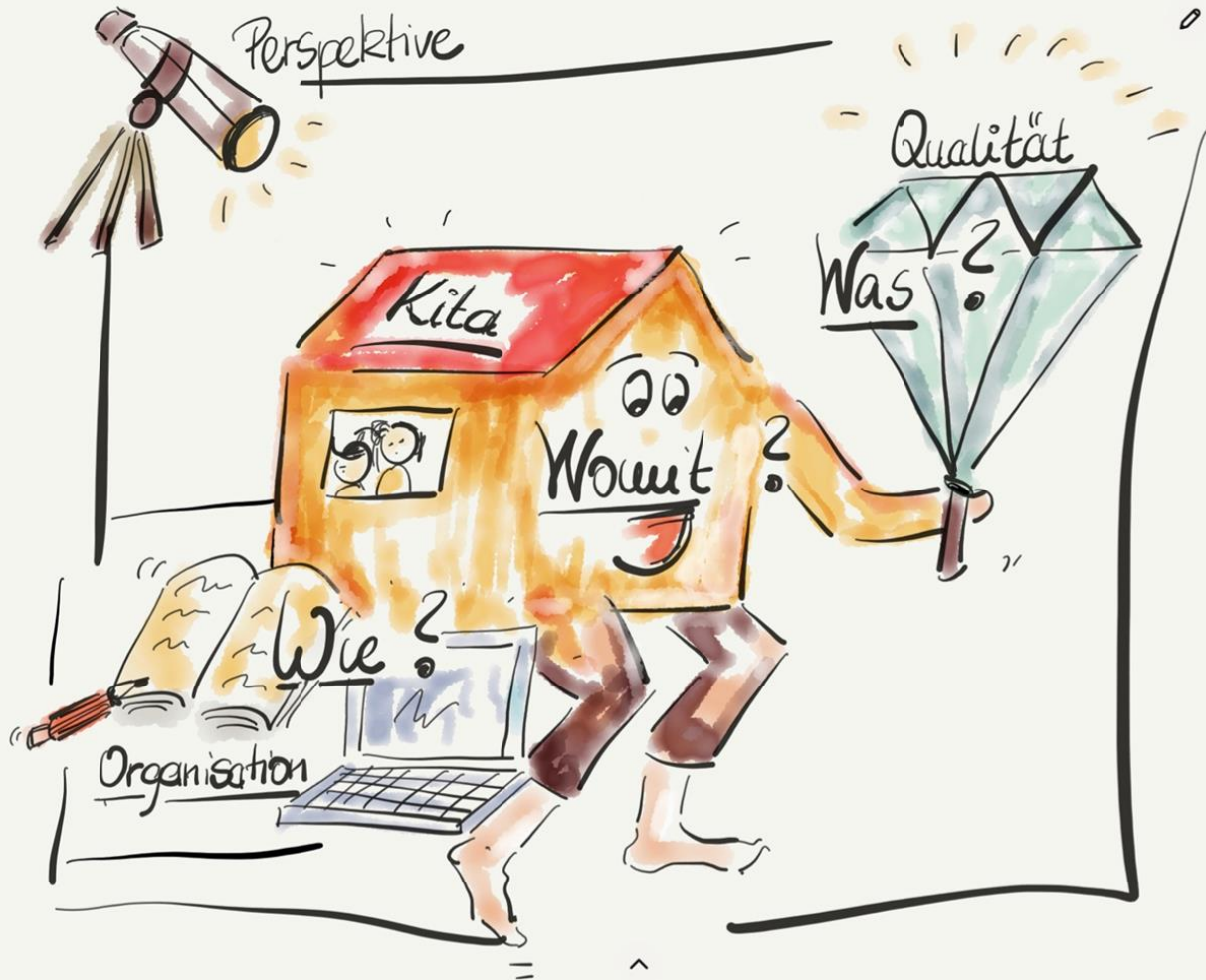


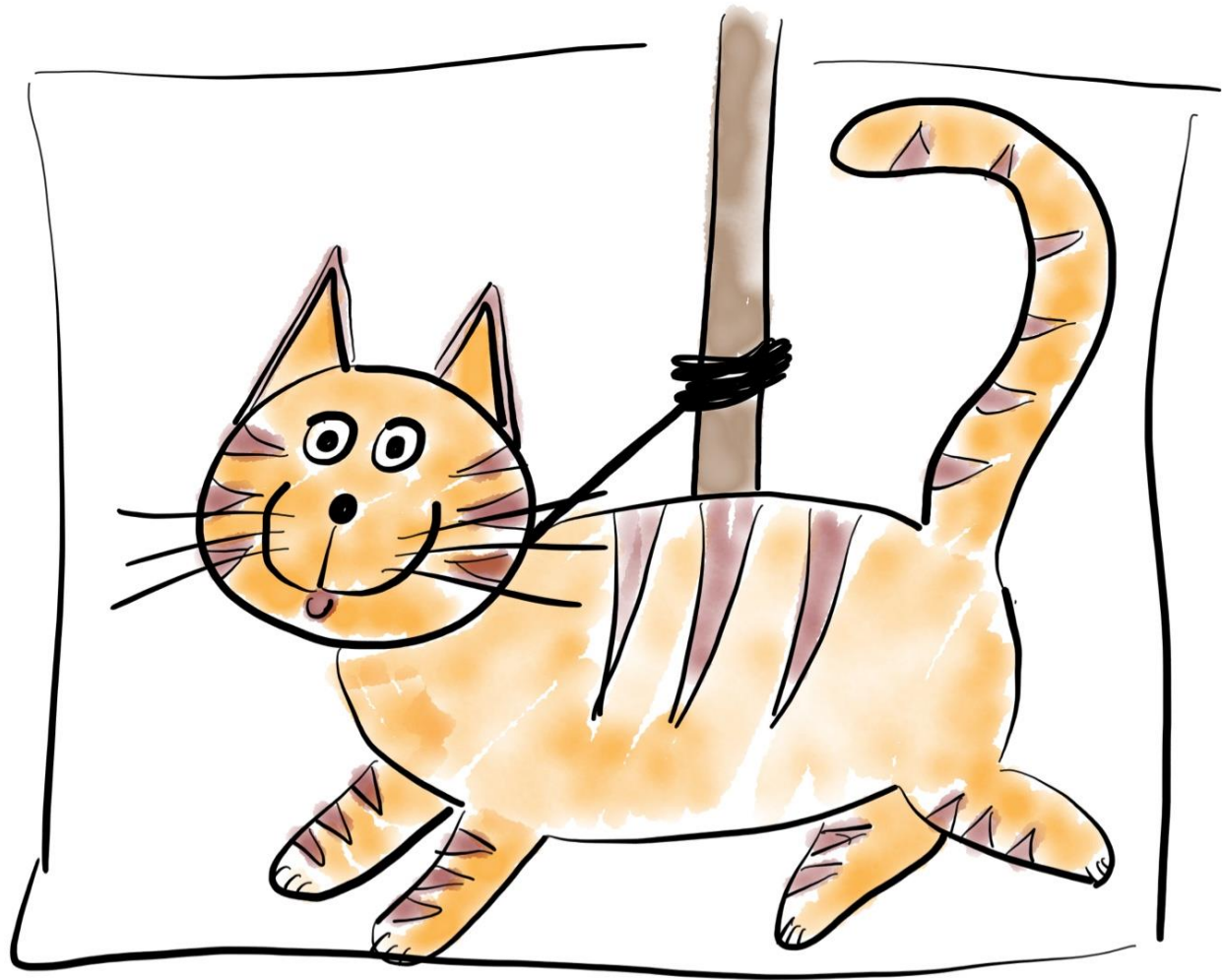


x

Perspektive

0 5 e





Eine Katze muss
angebunden sein!



Woran erinnert uns
die Geschichte?



Welche angebundenen Katzen
gibt es bei uns?



Wie kam es dazu?

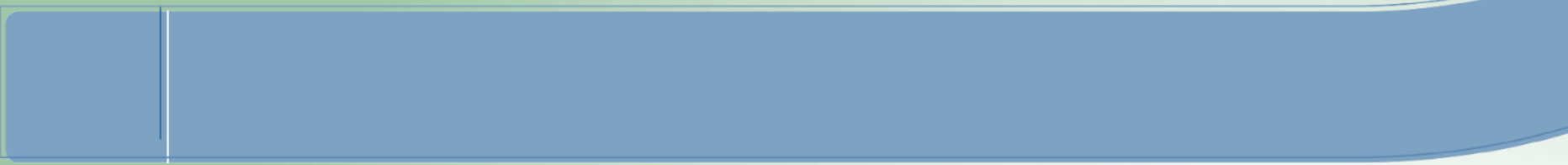


Welche Katzen sollen bleiben,
welche ihre Freiheit zurück bekommen?

Was ist zu tun?

- Wie bei den meisten kleinen Organisationen spielt die Führungskräfte-Entwicklung bei vielen Trägern nur eine geringe Rolle
- Der Grad der Arbeitsteilung in der Kita ist gering. Pädagogische Ressourcen werden in hohem Maße für sekundäre Tätigkeiten wie Dokumentation oder Reinigung eingesetzt
- Viele Erzieher:innen haben mit Veränderungen in der Lebenswelt Kita negative Erfahrungen gemacht. Hier gibt es deutliche Verallgemeinerungstendenzen
- Jede Veränderung ist eine Kritik an der Vergangenheit. Das wird besonders in stabilen sozialen Gemeinschaften (dazu gehören viele Kita-Teams) so erlebt
- Nutze diese Thesen für eigene Gedanken und Widersprüche**

- Kleine Organisationen orientieren sich eher an Maßnahmen als an Zielen
- Soziale Unterstützung und kollegiales Bewusstsein sind in kleinen Organisationen in der Regel stark ausgeprägt
- Gegenüber strukturierten Planungsprozessen und Methoden des Projektmanagements gibt es aber große Skepsis und Distanz
- Veränderungsprozesse werden von immer dem gleichen und dadurch stark belasteten Personenkreis getragen
- **Nutze diese Thesen für eigene Gedanken und Widersprüche**



Falls Sie Rückfragen zu dem Thema haben, können Sie gerne Frau Beckers unter folgenden Daten kontaktieren:

Susanne Beckers

E-Mail: geschaeftsleitung@evang-kitas.de



Abschluss



Wir sehen uns auf der Projekt-Plattform Fachkräfteoffensive!

Nächste Online-Seminare:

„Zusammen sind wir stark! – Theorie vs. Praxis? Nein!
Theorie mit Praxis! “ (14. Januar 2022)

„Die gesunde Kita –
gesetzliche Grundlagen und Pflichten “
(11. Februar 2022)

**Besuchen Sie auch gerne die Projekt-Pinnwand
und schauen Sie bei den Konsultationsangeboten
vorbei!**

Abschluss

Herzlichen Dank für Ihre Teilnahme!