

Herzlich Willkommen

zum Online-Seminar

„Organisations- und Teamentwicklung“

19.11.2021

*Referentinnen: **Anna-Lena Dickel** (Pädagogische Fachberatung Kinderzentrum Weißer Stein Marburg-Wehrda e.V.) und **Astrid Mergel-Diehl** (Fachbereichsleitung der Kindertagesstätten des Kinderzentrums und Vorstandsmitglied des Vereins)*

Herzlich Willkommen!



Technischer Support:

030 390634660

Telefonische Einwahl:

030 92106457

PIN 78 088



Servicestelle Fachkräfteoffensive:

Moderation: Marcel Roche

Technische Betreuung: Ulrike Bretschneider

Herzlich Willkommen

zum Online-Seminar

„Organisations- und Teamentwicklung“

19.11.2021

*Referentinnen: **Anna-Lena Dickel** (Pädagogische Fachberatung Kinderzentrum Weißer Stein Marburg-Wehrda e.V.) und **Astrid Mergel-Diehl** (Fachbereichsleitung der Kindertagesstätten des Kinderzentrums und Vorstandsmitglied des Vereins)*

Organisations- und Teamentwicklung beim Kinderzentrum Weißer Stein –

Ein Beispiel aus der Praxis



Ablauf

1. Begrüßung & Warm-up
2. Vorstellung des Kinderzentrums (Chronik, Leitbild)
3. Gelingensbedingungen
4. Visionen
5. Gruppenarbeiten
6. Präsentation der Gruppenarbeiten
7. Abschluss

Kurze Chronik des Kize

- 1973- 1978 Planung, Grundsteinlegung & Beginn des Sonderkindergarten „Weißer Stein“ & Beginn des Betreuungsangebots
- 01.01.1978 Gründung des Vereins „Kinderzentrum Weißer Stein Marburg Wehrda e.V.“
- 1982-1992 Einrichtung der ersten integrativen Gruppen und Gründung von Außenstellen in weiteren Kommunen des Landkreises Marburg-Biedenkopf
- 1995 Trägerschaft interdisziplinäre Früh-Förderstelle

Kurze Chronik des Kize

- | | |
|------------|--|
| 1999- dato | Übernahme von weiteren Kitas im Landkreis mit dem Schwerpunkt inklusiver Betreuung |
| 2007-2013 | Neu- und Umstrukturierung der Führungs- & Organisationsebene mit Einrichtung einer Fachberatungsstelle für die Kitas des Weißen Steins |
| 2009 | Start des niedrigschwelligen Beratungsangebots „Null bis Sechs“ für Familien und Kitas |
| 2012 | Beginn „Starkids“ (Angebot für Kinder pflegebedürftiger Angehöriger) |

Auszüge unseres Leitbilds

„**ALLE UNTER EINEM DACH**“

„**WIR BLEIBEN IN BEWEGUNG**“

„**JEDER DARF GEBEN UND AUCH NEHMEN**“

UNSER MENSCHENBILD

Wir sehen den Menschen als eigenständige Persönlichkeit mit unterschiedlichen Gaben und Fähigkeiten, verschiedenen Gedanken, Wünschen und Problemen. Unser Anliegen ist es, jeden Menschen in seiner Vielfältigkeit anzunehmen, zu respektieren und wertzuschätzen.

Auszüge unseres Leitbilds

„**ALLE SIND WILLKOMMEN**“

UNSERE GEMEINSAMEN ZIELE

In unseren Einrichtungen erleben ALLE (Kinder, Eltern, Mitarbeitende) eine Atmosphäre der Geborgenheit und haben die Möglichkeit sich individuell zu entwickeln und zu entfalten. Wir nehmen jedes Kind mit seinen Bedürfnissen ernst und gehen gezielt auf diese ein.

„**HAND IN HAND FÜR DAS KIND**“

„**ALLE SIND GLEICH — ALLE SIND VERSCHIEDEN**“

Gelingensbedingungen – Organisation

- Verständnis als lernende Gemeinschaft mit Möglichkeit der Fehlerkultur
- Wertschätzung gegenüber allen Mitarbeitenden
- Alle fühlen sich angenommen
- Vorbildfunktion der Führungsebene
- Gegenseitiges Vertrauen
- Zusammenarbeit auf Augenhöhe
- Transparenz & Informationsfluss
- Identifikation mit Leitbild der Kindertagesstätten

Gelingsbedingungen – Organisation

- Selbstwirksamkeit der Einrichtungen
- Aufgaben werden an sich selbstführende Teams weitergegeben
(Einrichtungen sind Experten für ihre Belange/ ko-konstruktive Haltung/
Partizipation
- Selbstverantwortung jedes Einzelnen
- Einrichtungsübergreifende Arbeit zu bestimmten Themen & neuen Projekten

Gelingsbedingungen – Organisation

- Handlungsrahmen durch Betriebsvereinbarungen, Dienstanweisungen etc.
- Kooperationen mit Betriebsrat
- Kontinuierliche Begleitung durch pädagogische Fachberatung
- Ansprechperson sein
- Raum für Visionen

Gelingensbedingungen – Personal- & Teamentwicklung

- Feststellung von Kompetenzen bei Bewerbungsgesprächen und Positionierung im Team (multiprofessionelle Teams)
- Unser Leitsatz: Menschen mit ihren persönlichen Ressourcen/ Kompetenzen dort einzusetzen, wo sie sich als erfolgreich erleben und dadurch zufriedenstellende bzw. bestmögliche Ergebnisse für alle erzielen
- Gute Personaleinarbeitung

Gelingensbedingungen – Personal- & Teamentwicklung

- Personalentwicklung (Qualifizierungs- und Aufstiegsmöglichkeiten)
- (Erfahrungs-)austausch auf verschiedenen Ebenen/ Kommunikation:
(Leitungsrunden, kollegiale Beratungen, Fachgespräche zu bestimmten Themenfeldern)

Visionen

- Erarbeitung eines Leitbildes für das gesamte Kinderzentrum
- Umstrukturierung/ Organisationsentwicklung der Führungsebene
- Erstellen eines Onboarding Konzepts
- Gestaltung unserer Rahmenkonzeption
- Erhalt der Qualität & Ausbau der Kindertagesbetreuung
(Reduzierung der Gruppengröße)

Gruppenarbeit



designed by  freepik

Gruppenarbeit – Gruppe 1

Gruppe 1



Welches sind
gelingende
Bedingungen /
Aktivitäten in meinem
Team und wie kann
sich das auf die
Organisations-
entwicklung
auswirken?

Gruppenarbeit – Gruppe 2

Gruppe 2

Absoluter
Störfaktor im
Prozess der
Teamentwicklung
ist die wenige
Zeit, die mir als
Leitung zusteht

Fachkräftemangel

Fachkräftemangel

Was sind Störfaktoren
im Prozess der
Teamentwicklung und
Organisations-
entwicklung?

Gruppenarbeit – Gruppe 3

Wie können Unterstützungs-möglichkeiten für mein Team/ meine Organisation aussehen?

Gruppe 3

Haltung

Fachberatung
- oft fehlen
finanzielle
Mittel

Unterstützung
durch externe
Angebote oder
vorhandene
Ressourcen zurück
greifen (z.B.
Sprachfachkraft)

Transparenz
für
Prozesse
schaffen

zeitliche
Ressourcen
schaffen für die
Übernahme
besonderer
Aufgaben

z.B.
Einarbeitungskonzept
für PIA

Benefits für MA
(Zuschuss fürs
Sportprogramm,
Mittagessen)

zeitliche
Ressourcen für die
Leitung schaffen
(ausreichend Zeit
für die individuelle
Arbeit mit den
MA)

Prozesse
standardisieren

Präsentation der Gruppenarbeit



Abschlussfrage: *Für meine Organisation wünsche ich mir...*

Besuchen Sie www.menti.com und benutzen Sie den Code 8894 7423

Für meine Organisation wünsche ich mir...

Mentimeter

zeit für die anforderunge
wertschätzung qualität
passende rahmenbedingunge
zeit
bundeseinheitl regelung
anerkennung



Zeit für ...

... FRAGEN



Abschluss

Herzlichen Dank für Ihre Teilnahme!

Abschluss



Wir sehen uns auf der Projekt-Plattform Fachkräfteoffensive!

Nächste Online-Seminare:

"Qualitätsentwicklung als
Organisationsentwicklungsprozess,"
(10. Dezember 2021)

„Zusammen sind wir stark! –
Theorie vs. Praxis? Nein! Theorie mit Praxis!“
(14. Januar 2022)

**Besuchen Sie auch gerne die Projekt-Pinnwand
und schauen Sie bei den Konsultationsangeboten
vorbei!**