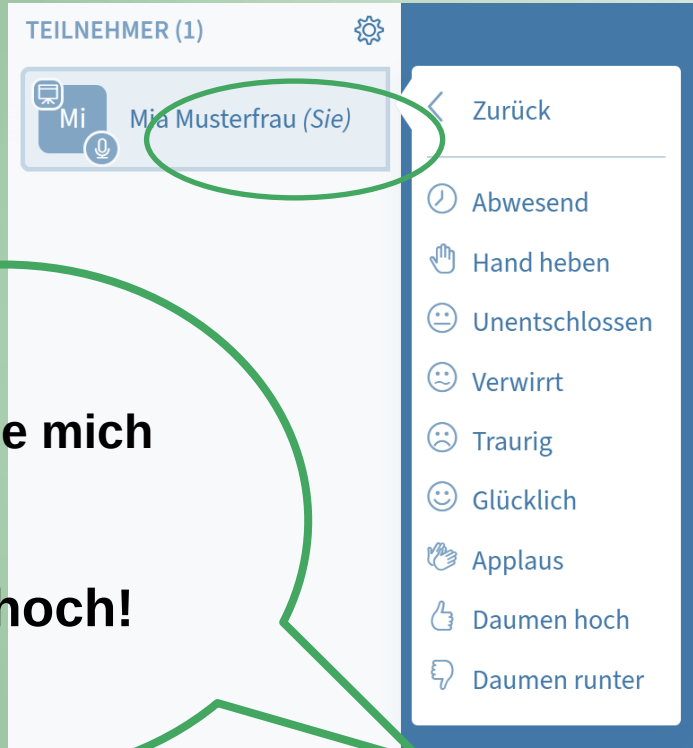


Herzlich Willkommen!



Können Sie mich hören?
Falls ja:
Daumen hoch!

Bild oder Ton hängt?



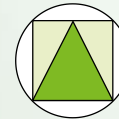
...nichts geht mehr?

Technik-Support: 030 390 634 660

Herzlich Willkommen im Online-Seminar „Personalentwicklung in multiprofessionellen Teams“

Jakob Fritz

FRÖBEL Bildung und Erziehung gemeinnützige GmbH
Hauptgeschäftsstelle
Haus des Lehrers
Alexanderstr. 9
10178 Berlin



FRÖBEL
Kompetenz für Kinder

Was sind multiprofessionelle Teams und wer ist dabei?

(Multi)Professionen:

- Erzieherinnen und Erzieher
- Kinderpflegerinnen und Kinderpfleger
- Studierende; Personen mit Hochschulabschluss
- Heilpädagoginnen und Heilpädagogen

Was sind multiprofessionelle Teams und wer ist dabei?

- Quereinsteigende, Personen zweiter Bildungsweg (mit vorherigen Berufsabschlüssen)
- Personen mit besonderen Kompetenzen (Sprache, Bilingualität, Handwerk,...)

Das Wer ist Abhängigkeit von Regelungen in den einzelnen Bundesländern
(Gesetzliche Voraussetzungen)

Was sollen/ können diese Personen bewirken?

- Gruppe von Fachkräften (mit und ohne Zusatzqualifikationen),
die inhaltlich und im Sinne von Ganzheitlichkeit...
... mit allen verfügbaren Akteurinnen und Akteuren der kindlichen Lebenswelt...
... zum Wohle des Kindes zusammenarbeiten.

(Kindergarten heute, das Leitungsheft 1_2019)

Personalentwicklung in multiprofessionellen Teams

Was sollen/ können diese Personen bewirken?

- Entwicklung und Sicherung der Qualität
- Förderung der Inklusion
- Fachkräftegewinnung und
- Fachkräftebindung

Wie kann der Träger den Ansatz der Multiprofessionalität in Kita-Teams stärken?

Grundlage ist/sind ...

- eine Kultur innerhalb des Trägers, die Multiprofessionalität mit einbindet und fördert
- eine Offenheit innerhalb der Rahmenkonzeption, die Multiprofessionalität ermöglicht und lebt

Personalentwicklung in multiprofessionellen Teams

Wie kann der Träger den Ansatz der Multiprofessionalität in Kita-Teams stärken?

Grundlage ist/sind ...

- Personalentwicklungskonzepte, die multiprofessionelle Teams fördern, unterstützen und qualifizieren
- Erschaffung unterschiedlicher Aufgaben und Verantwortungen innerhalb verschiedener Tätigkeitsbereiche

Personalentwicklung in multiprofessionellen Teams

Wo muss Personalentwicklung stattfinden?

Leitung

Team

Individuell
(Professionen)



Personalentwicklung in multiprofessionellen Teams

Austausch in den Gruppen (15 Minuten)!

Wie kann die Personalentwicklung für Leitungskräfte genau aussehen?

- Fortbildung für Multiplikation ins Team
- individuelle Coachings für Leitung für individuelle Entwicklung
- kollegiale Beratung unter Leitungskräften
- Abfrage nach Weiterbildungs- und Fortbildungswünsche, Nutzung von Mitarbeitergesprächen 1-2 mal jährlich, Mitarbeitende entsprechend ihrer Talente und Stärken einsetzen, Supervision in Leitungsteams
- Vertrauen und positive Fehlerkultur als Qualitätsmanagement
- Ermöglichung von Partizipation und Verantwortungsübernahme
- Freiheit eigene Fähigkeiten miteinzubringen
- Transparenz von Trägerseite
- Wunsch nach Fortbildungsbudget für Leitungen

Personalentwicklung in multiprofessionellen Teams

Leitungskräfte

- Begleitung und Unterstützung der Leitungskräfte (Struktur, Organisation, Team, ...)
- Methodenkoffer für LK – Instrumente für die Entwicklung und Förderung der Teamentwicklung
- Themenbezogene Fortbildungen
- Coaching und Beratung
- Vernetzung regional, überregional
- ...

Personalentwicklung in multiprofessionellen Teams

Austausch in den Gruppen (15 Minuten)!

Wie kann die Personalentwicklung auf Teamebene genau aussehen?

- Detailplanungen vorab klären
>> in der Großgruppe nur die
großen organisatorischen Fragen
klären
Vorteil: im Vorfeld die
Beschäftigten verantwortlich
machen

Mitarbeiterge
spräche

Offenheit

Fortbildung

Hier bitte schreiben

gemeinsame
Besprechungen

Selbstreflektion als regulärer
Bestandteil der Selbstreflektion ist
von allen verinnerlicht >> Wichtig
auf unterschwellige Dynamiken
achten!

Bei knapp 20 TN: alle 2 Wochen
>> zur Information +
Kommunikation >> ist aber nicht
ganz ideal

regelmäßige
Supervision
Haltung reflektieren

Gute
Gesprächs-
Akzeptanz

Personalentwicklung in multiprofessionellen Teams

Team

- Unterstützung und Begleitung bei der Entwicklung einer Teamkultur
- Unterstützung und Begleitung bei der Organisation/ Struktur/ Aufgabenformulierung innerhalb der Teams
- Teamfortbildungen
- Supervision
- Teamentwicklung (Wir-Gefühl), Motivation zur Eigenverantwortlichkeit stärken/ fördern
- kontinuierliche Weiterentwicklung
- ...

Personalentwicklung in multiprofessionellen Teams

Austausch in den Gruppen (15 Minuten)!

Wie kann die Personalentwicklung auf individueller Ebene genau aussehen?

Offenheit in der Zusammenarbeit mit Kollegen

Offenheit sich selbst gegenüber

Stärkenfinden

Empathie

intrinsische Motivation

positive Grundein-
stellung

Akzeptanz der Unterschiedlichkeit

am Menschen und seinen Lebensphasen entlang
orientiert

Perspektivenwechsel

Stärken als auch Schwächen wertschätzen

Personalentwicklung in multiprofessionellen Teams

Individuelle Personalentwicklung

- Fort und Weiterbildungen – Kompetenzen ausbauen, Qualifizierung der „multiprofessionellen“ Teammitglieder
- Qualifizierungen der Führungskräfte (Leitungen, Stellvertretung, Koordinatorinnen/ Koordinatoren)
- Qualifizierung der Fachkräfte/ Multiplikatoren zu den verschiedensten Schwerpunkten wie Kinderschutz Nachhaltigkeit, kulturelle Bildung, Digitalisierung, Gesundheit, Natur....

Personalentwicklung in multiprofessionellen Teams

- Aufbau von / Teilnahme an unterschiedlichen Netzwerken zu verschiedenen Themenbereichen, regional - überregional, trägerintern – trägerübergreifend
- Praktikanten/ berufsbegleitende Ausbildung/ Quereinsteiger - FRÖBEL Akademie, Lernort Praxis
- Förderung der Fachkompetenzen bei Kinderpfleger*in / Ergänzungskräfte (Beispiel Bayern) durch Lerncoaching, Kleingruppenarbeit und eigenverantwortliches Lernen

Personalentwicklung in multiprofessionellen Teams

- Förderung von Konsultationseinrichtungen zu unterschiedlichen Themenschwerpunkten
- Bilingualität – Schreibwerkstatt

Personalentwicklung in multiprofessionellen Teams

Was benötigen wir, um eine gute Umsetzung zu erzielen?

Wo gibt es Herausforderungen?

Wo gibt es Stolpersteine?

Herzlichen Dank für Ihre Teilnahme!

Abschluss

Wir sehen uns auf der Projekt-Plattform Fachkräfteoffensive!

Nächstes Online-Seminar
Thema: „**Multiprofessionelle Teams:
Umsetzung, Herausforderungen und Chancen**“

Freitag, 12.02.2021, 13:00 – 14:30 Uhr

