

## Flyer „Ideen zum Mitnehmen“

# Gute-Praxis-Beispiele aus den Sprach-Kitas

### Teamentwicklung

Zusätzliche Fachberatungen „Sprach-Kitas“ begleiteten und unterstützten bei der Teamentwicklung. Dies erfolgte sowohl über die Arbeit mit den Kita-Tandems in Arbeitskreisen oder im Rahmen von (digitalen) Beratungsangeboten, als auch zum Beispiel bei (digitalen) Teamsitzungen mit dem gesamten Einrichtungsteam oder bei Hospitationen.

Dabei gab es entsprechend der Vielfalt der Sprach-Kitas verschiedene Ansatzpunkte. Einige Einrichtungen benötigten nur punktuelle Unterstützung, zum Beispiel bei einer jährlichen Ist-Standanalyse und Setzung von Jahreszielen, oder der Auswahl von Materialien auf der Projekt-Plattform. Andere Einrichtungen wurden engmaschiger dabei begleitet, systematisch einen Fokus auf das Team und seine Weiterentwicklung zu legen.



Als Unterstützung für die zusätzlichen Fachberatungen „Sprach-Kitas“ gab es seitens der Umsetzungsstellen beispielsweise einen Rundbrief zum Thema Teamentwicklung, in dem Phasen der Teamfindung und Wege guter Kommunikation aufgegriffen wurden. Diesen finden Sie auf der Projekt-Plattform unter diesem [Link](#). Die digitale Praxisreihe „Impulse für die Qualitätssicherung im Team – Wie können Verstetigung und Wissenstransfer gelingen?“ gab für die zusätzlichen Fachkräfte „Sprach-Kitas“ und Kita-Leitungen und -Teams viele Anregungen. Den Mitschnitt finden Sie unter diesem [Link](#).



Außerdem wurde das Thema im Rahmen der Qualifizierung der zusätzlichen Fachberatungen „Sprach-Kitas“ aufgegriffen. Die Materialien finden zusätzliche Fachberatungen „Sprach-Kitas“ auf der Projekt-Plattform unter diesem [Link](#). Hier wurde ein Dokument mit einer Materialsammlung zum Thema Teamentwicklung als besonders hilfreich hervorgehoben. Allen Programmteilnehmenden stehen unter dem [Link](#) zwei Videoclips zur Verfügung in denen Methoden zur Teamentwicklung exemplarisch umgesetzt werden.



Eine zusätzliche Fachberatung „Sprach-Kitas“ hat verschiedene Methoden zusammengetragen, die sie im Kontext von Teamentwicklung genutzt und weiterentwickelt hat, so zum Beispiel das „Pinguin-Prinzip“ nach Kotter und Rathgeber und ein „Entwicklungsquadrat“ nach Hofert. Dieses Beispiel finden Sie ausführlich erläutert im Blog „Austausch und Vernetzung“ unter diesem [Link](#).



Bundesministerium  
für Familie, Senioren, Frauen  
und Jugend



Eine Übersicht aller Gute-Praxis-Beispiele des Flyers  
finden Sie unter diesem [Link](#).